

On — Purpose

Programme Associé

Devenir mentor

On—Purpose

On Purpose recherche des professionnel·les expérimenté·es qui souhaitent contribuer au développement d'une nouvelle génération de leaders de l'économie à impact.

Le mentorat est un élément essentiel du Programme Associé, notre cursus de développement du leadership et de transition vers une carrière porteuse de sens. Les Associé·es évaluent régulièrement le mentorat comme une des composantes importantes du programme, et les mentors décrivent cette expérience comme enrichissante et stimulante.

On Purpose

Nous pensons qu'une autre économie est possible. Une économie régénérative et résiliente qui met le sens avant le profit et où l'épanouissement professionnel de chacune contribue à l'intérêt collectif. Cette mutation vertueuse de notre paradigme économique doit être menée par des professionnel·les qui transforment, au quotidien, les organisations dans lesquelles ils et elles travaillent. Le Programme Associé d'On Purpose inspire, développe et soutient ces professionnel·les de talent dans le réalignement de leurs valeurs personnelles avec leur activité professionnelle afin de mettre leur potentiel au service de l'économie à impact.

On Purpose gère le Programme Associé depuis 2010, d'abord lancé à Londres, il a ensuite été répliqué à Paris en 2015 où il est devenu une référence dans le secteur de l'économie à impact puis à Berlin en 2016.

Le Programme Associé

Le Programme Associé est un programme de transition de carrière et de développement du leadership qui s'adresse à de jeunes talents à haut potentiel, ayant au moins 3 ans d'expérience (et en moyenne 8), et souhaitant réorienter leur carrière pour travailler dans des organisations de l'économie à impact avec une dimension sociale ou environnementale.

Le programme, d'une durée d'un an à temps plein, associe expérience professionnelle, formation, coaching, et mentorat. Durant ce programme, les Associées

- Effectuent deux missions de 6 mois chacune combinant leurs compétences business et impact social, dans deux organisations hôtes. Par exemple, chez Enercoop pour produire des énergies 100% renouvelables, à la Fondation Petits Frères des Pauvres pour le développement de l'habitat inclusif, ou à l'ADIE pour le développement du micro-crédit
- Consacrent une demi-journée hebdomadaire à un parcours de formation sur les piliers d'Impact et de Leadership assuré par des professionnels provenant d'organisations ayant développé une forte expertise, issues du secteur privé (McKinsey, Carewan by KPMG...) ou de l'économie sociale et solidaire (Phitrust, Greenpeace, Scalechanger, Makesense, Eactus...). La formation les ouvre à de nouvelles façons de penser et leur apporte les connaissances nécessaires à leur réussite professionnelle
- Rencontrent un.e mentor en entretien individuel une fois tous les 15 jours dans le but de maximiser leur valeur ajoutée dans les missions auprès des organisations hôtes
- Travaillent avec un.e coach 12h dans l'année qui les aide à atteindre leur potentiel dans le cadre de leur mission, mais aussi à préciser leurs ambitions et leurs objectifs de carrière comme futurs leaders d'entreprises sociales, au-delà du programme
- Intègrent une communauté puissante et active pour soutenir et développer leurs initiatives à impact

“Le Programme Associé m'a donné de nombreuses clés. Tout d'abord, cette année a été l'occasion d'interroger mes motivations profondes. Mes deux placements, mes échanges avec les mentors ainsi que mes séances de coaching m'ont donné du grain à moudre pour définir ce que j'entendais par « avoir plus de sens dans mon travail. A la sortie du Programme, j'avais réussi à affiner mon projet professionnel et à cerner les changements de société auxquels je voulais contribuer !”

Nina Arnould, Fellow Avril 2020

“[Notre Associée] est vraiment structurée et structurante, elle vise juste, et elle est humainement formidable. C'est quelqu'un de très précieux, complètement à sa place dans l'ESS – elle va cartonner. Si j'en ai la moindre possibilité, je la garderai. Et si je ne peux pas, je la recommanderai à tous les entrepreneurs sociaux.”

Caroline Neyron, Déléguée Générale du Mouvement Impact France

Le profil et le rôle des mentors

Tous les six mois, On Purpose recrute des mentors pour travailler avec les Associées qui commencent le programme soit en avril soit en octobre. Il s'agit d'une chance unique de vous impliquer dans cette organisation passionnante et de rejoindre une communauté engagée et solidaire.

Chaque Associée travaille avec le soutien d'une mentor qui l'assiste dans la résolution des problèmes rencontrés dans ses missions. Le mentorat l'aide à se poser les bonnes questions et lui apporte un point de vue complémentaire, afin de garantir l'excellente qualité du travail fourni. À titre d'exemple, une session-type peut se concentrer sur une feuille de route pour les mois à venir, sur l'approfondissement d'un modèle Excel, ou encore sur l'analyse de considérations de politique interne à prendre en compte avant une présentation au conseil d'administration.

Nous sommes à la recherche de mentors enthousiastes à l'idée de participer au développement des compétences de nos Associées et du domaine des entreprises sociales. Ce rôle s'adresse à des professionnelles justifiant d'au moins 12 à 15 ans d'expérience, de préférence au sein d'organisations variées et dans des postes exposés au top management. Cela afin d'être en mesure de vous familiariser rapidement avec des situations nouvelles et d'avoir une compréhension rapide des problématiques rencontrées par les Associées. Les mentors On Purpose ont parfois une expérience dans le secteur de l'économie sociale ou environnementale mais cela ne constitue pas un préalable au mentorat.

Si vous possédez d'excellentes compétences interpersonnelles et de communication, que vous êtes de nature curieuse et prenez du plaisir à découvrir et à transmettre, le rôle de mentor sera source d'enrichissement pour les Associées, l'organisation hôte pour laquelle il ou elle travaille et pour vous-même.

Nos Associées réalisent souvent leurs missions auprès de directions générales, vous devez donc accompagner les Associées avec le recul que vous avez développé pour aborder la situation du point de vue du management de haut niveau, tout en étant aussi capable de vous plonger dans le vif du sujet.

Par-dessus tout, vous devez être en mesure de vous engager à échanger de façon régulière avec votre Associée – notre expérience a démontré que c'est le facteur-clé de la réussite du mentorat.

Les modalités du mentorat

Au cours de l'année, vous serez mentor pour deux Associées successivement, qui seront en mission auprès de la même organisation hôte. La transition entre Associées s'effectue au terme d'une première mission de 6 mois, et a toujours lieu en avril ou en octobre.

En moyenne, les mentors sont sollicités par leur rôle deux heures par mois. Vous rencontrerez votre Associée tous les quinze jours, soit physiquement soit à distance par visioconférence ou par téléphone. Dans l'intervalle entre ces rencontres, vous pouvez garder le contact par téléphone ou par email si c'est utile. Nous vous mettons également en relation avec le manager de la mission au début du placement et nous demandons aux Associées d'organiser une rencontre. Le manager est souvent une précieuse source d'informations sur le contexte et les enjeux de la mission.

Nous attendons de l'Associée qu'il ou elle prépare les sujets qu'il souhaite aborder avec vous en amont de vos rencontres. L'Associée s'adaptera au lieu et à l'horaire de rendez-vous qui vous conviennent le mieux. Nous leur préconisons de proposer des rendez-vous le matin ou le soir, afin de ne pas perturber vos horaires de travail.

Vous serez contactée par On Purpose à l'issue de l'accompagnement des deux Associées pour participer à un débrief collectif sur le mentorat et l'année écoulée et partager vos expériences avec d'autres mentors. Par ailleurs, un point individuel sera réalisé 6 mois après le démarrage pour les mentors nouvellement intégrées.

Nous vous enverrons par ailleurs des invitations à des événements et des nouvelles régulières du programme, notamment du cursus de formation. Ces informations vous permettront d'avoir en tête les thématiques abordées en formation, et d'en discuter avec votre Associée lorsque vous trouvez que c'est pertinent.

“ On Purpose pousse plus loin ma démarche de mentor en aidant des professionnels plus matures qui font un effort personnel admirable et qui me donne une possibilité unique de faire ma part pour développer une économie positive, ce qui est un de mes crédits” .

Philippe Roussière, Mentor On Purpose Paris

“ Travailler avec des gens comme Sophie, Claire ou Thomas, c'est très enrichissant et stimulant, parce que ce sont des personnes intelligentes et exigeantes. Dans le même temps, je peux leur apporter mon expérience et mon recul. Ces échanges m'apportent beaucoup.”

Jean Duhau, ancien membre du comité de direction de Natixis et mentor On Purpose

Comment s'engager ?

Si cette opportunité vous intéresse, nous vous invitons à contacter Charlotte Wambergue, charlotte.wambergue@onpurpose.org avec une copie de votre CV. Nous nous chargerons alors d'organiser une réunion informelle pour en discuter.

Si vous êtes sélectionnée pour être mentor, nous vous transmettrons ensuite des éléments de documentation plus formels pour vous aider à aborder vos premières sessions sereinement.

Quelques organisations hôtes du programme



On — Purpose

Merci !